

TRÉNINKOVÁ MÍSTA PRO AKTIVNÍ UŽIVATELE DROG JAKO SOUČÁST KOMPLEXNÍHO PŘÍSTUPU ADIKTOLOGICKÝCH SLUŽEB



MOTTO: BEZ PRÁCE NEJSOU KOLÁČE!

Mgr. Jiří Zatřepálek

Bc. Magdalena Chaloupková, DiS.

Magdaléna o.p.s.

Tento projekt je financován z Evropského sociálního fondu



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

OBSAH PREZENTACE

- Úvod – kontext nízkoprahových programů Magdaléna o.p.s. (tři pobočky, lokality atd.)
- Popis projektu - jednoduše
- Personální zajištění projektu
- Popis práce s cílovkou
 - klíčová aktivita č. 1 - TM
 - klíčová aktivita č. 2 – Job coaching
- Realizace od 1. 9. 2017 do 28.2.2018 – první monitorovačka - krátké shrnutí
- Dobrá praxe – klient XY se pomocí projektu dostal tam a tam....
- Závěr – Není tohle cesta v budoucnu?



NÍZKOPRAHOVÉ PROGRAMY MAGDALÉNA

O.P.S.

• Od kdy?

- Benešov 1998 (2006),
- Příbram 2002 (2007),
- Beroun 2007 (2010)

• Kde?

- malé lokality,
- často skrytá drogová scéna...

• Co všechno?

- Kontaktní centrum – Benešov, Příbram
- Terénní programy – Benešovsko, Příbramsko, Berounsko

• Výhody malých lokalit?

Do 20 kontaktů s klienty denně – „nízkoprahový case management“ (prostor pro komplexní přístup ke klientovi)



PROČ TENTO PROJEKT?

- Co nás vedlo k napsání projektu?
 - Nedostatek pracovních sil na poli HR
 - Samotné užívání drog není překážkou pro zaměstnání (reakce na dokument Evropa 2020)
 - Absence pracovních příležitostí na zkrácený pracovní úvazek či DPP, DPČ.



- Kde jsme se inspirovali?
 - EXTP Sananim z.s.
 - EXTP Prostor PLUS o.p.s.
 - Tréninkové zaměstnávání Centrum sociálních služeb Praha



POPIS PROJEKTU.... OBECNĚ + CÍLE...

- Cílem projektu je trénink dovedností klientů pro usnadnění vstupu uživatelů drog na trh práce.
- Pracovníci nízkoprahových programů pro uživatele drog
 - motivují klienty ke změně postojů a přístupu nejen ke zdraví, ale i k sociálním, ekonomickým či trestně právním věcem.
 - Zaměřují se na oblast resocializace a možné způsoby předcházení rizik prohlubujícího sociálního vyloučení.
- **U dlouhodobých uživatelů drog hrozí riziko ztráty pracovních návyků či zájmu o legální pracovní nabídky.**
- Některá nízkoprahová zařízení tuto skutečnost reflektují, a proto odměňují své klienty za vykonanou práci (např. za službu samosprávy) stravenkami, některé služby poskytují možnost vykonání. Obecně prospěšných prací či realizují pracovní pozici Externího terénního pracovníka.



POPIS PROJEKTU



- 3 roky (2017-2020)
- 3 nízkoprahové programy
- 6 klientů tréninkových míst zároveň
- Max. doba účasti v projektu 6 měsíců
- Základní kameny :



Práce jako hodnota lidského života

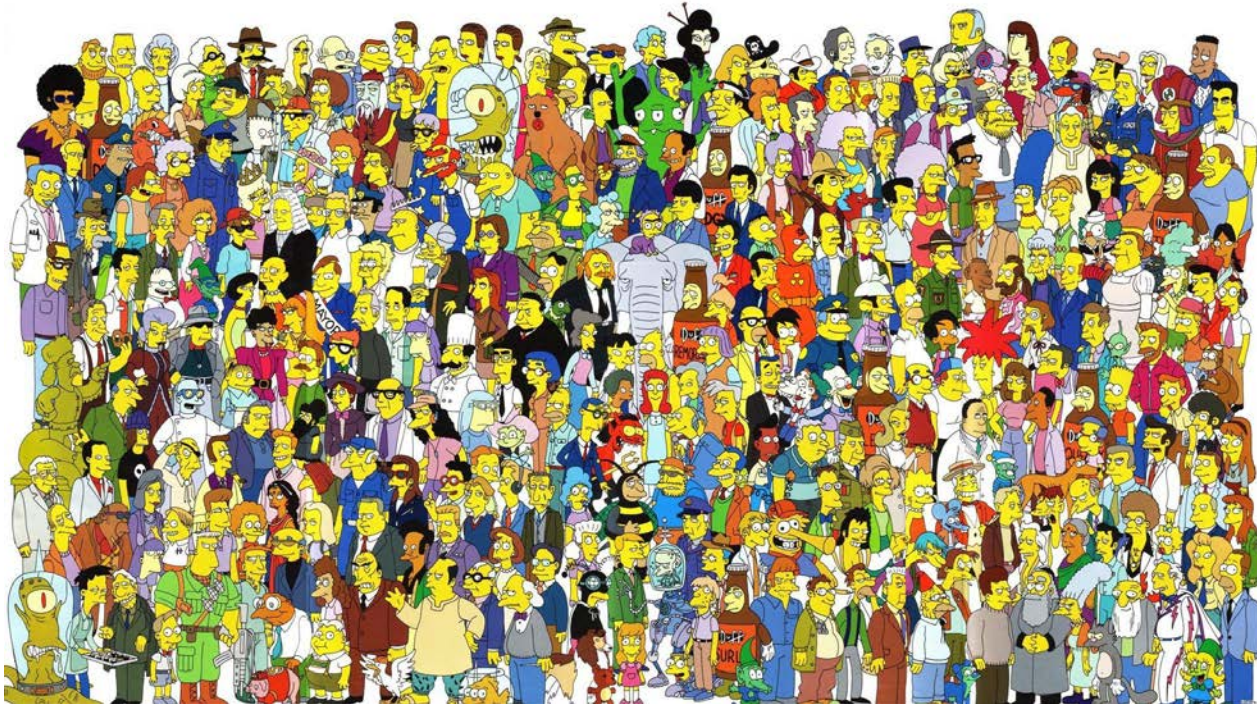
Trénink základních pracovních návyků

Pracovní poradenství



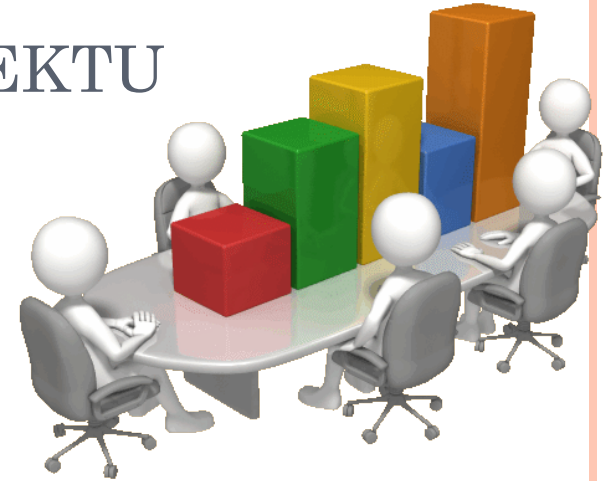
PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ PROJEKTU

- Projektová managerka – administrace projektu
- Kouč tréninkových míst – garant odbornosti
- Kouč tréninkového místa na pobočce
- Pracovník projektu tréninkového místa



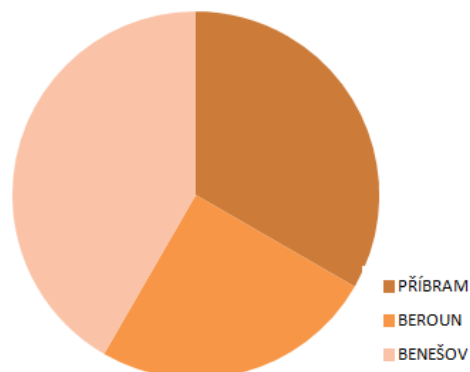
POPIS PRÁCE S CÍLOVKOU PROJEKTU

- Klíčová aktivita č. 1.
 - Vlastní výkon tréninkového místa
- Klíčová aktivita č. 2.
 - Job coaching s anonymními klienty HR služeb
- Úskalí aktivit
 - Limity pracovníků (udržení si role zaměstnavatele)
 - Zadávání práce (vymýšlíme někdy horko těžko práci)
 - Trénink

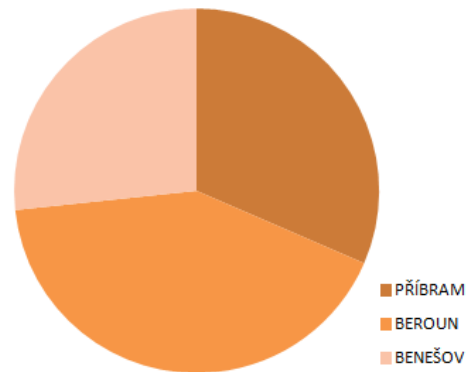


REALIZACE OD 1.9.2017 DO 28.2.2018 (PRVNÍ MONITOROVAČKA)

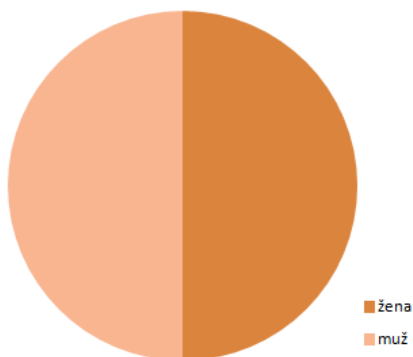
- S 24 klienty se realizoval jobcoaching
- 12 klientů se zúčastnilo TM



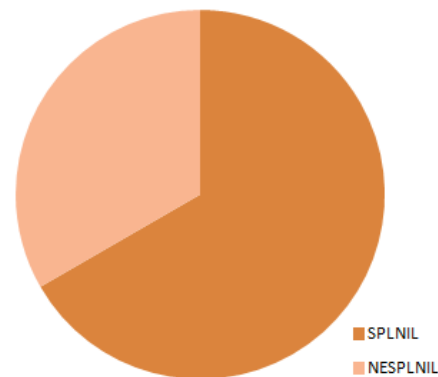
POČET KLIENTŮ NA POBOČKÁCH



POČET ODPRACOVANÝCH HODIN



ROZLOŽENÍ KLIENTŮ DLE POHLAVÍ



ODPRACOVAL 40 HODIN

pobočka	odpracované hodiny	pohlaví	splnil ano / ne
Příbram	44,5	muž	ano
Příbram	35,5	žena	ne
Příbram	44,5	muž	ano
Příbram	16	muž	ano - v dalším období
Beroun	35	žena	ne
Beroun	95,5	žena	ano
Beroun	56	muž	ano
Benešov	22	muž	ne
Benešov	51	žena	ano
Benešov	5	žena	ne
Benešov	30	muž	ano
Benešov	11	žena	ano - v dalším období



KAZUISTIKA – DOBRÁ PRAXE

- Zdeněk (34 let).
- Užívaná návyková látka: pervitin od 14ti let
- Léčba: 2x pobytová, 1x chráněné bydlení
- Ukončené vzdělání: ZŠ, rekvalifikace během léčby
- Dream job: práce v zemědělství
- Při vstupu do projektu: život na ulici, Účast v projektu 3x týdně po dobu dvou měsíců
- CÍL: neztratit pracovní dovednosti/aktivně hledat práci
- Katamnestické setkání



ÚVAHA PRACOVNÍKA:

NENÍ TOHLE CESTA BUDOUCNOSTI?

- Klienty tréninková práce posouvá směrem k pracovnímu trhu – pomáhá zlepšovat kvalitu jejich života
- HR programy (zejména v malých drogových lokalitách se potýkají s nedostatkem kvalifikovaných lidí...
- Zahraniční modely (1 pracovník VŠ + exuser)
- Politická veřejnost může lépe financovat SLUŽBY dle pohledu „Dejme jim práci a nebudou zlobit...“



DĚKUJEME ZA POZORNOST.

Mgr. Jiří Zatřepálek
Odborný ředitel HR služeb,
Magdaléna o.p.s.

739 308 401

zatrepalek@magdalena-ops.cz

Bc. Magdaléna Chaloupková,
DiS.

Vedoucí HR programů CAS
Příbram, Magdaléna o.p.s.

737 391 214

chaloupkova@magdalena-ops.cz



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

jehlomat.cz

Webová aplikace pro zobrazení výskytu injekčního materiálu na území ČR.

